

Passer un entretien est toujours utile :

- Il vous entraîne pour les autres
- Il vous fait rencontrer des décideurs (sachez que si vous avez un entretien c'est que vous êtes intéressant, donc rien n'empêche l'employeur de faire circuler votre CV)

Lors d'un entretien, vous craignez de ne pas être retenu, mais dîtes-vous bien que la situation de l'employeur n'est pas forcément plus enviable :

- Il n'a pas toujours, même presque jamais, la formation de recruteur.
- Il n'a pas le droit à l'erreur, surtout si l'entreprise est petite, ou le poste à responsabilité. Une erreur dans ces conditions peut lui faire perdre un marché voir son entreprise !
- Pour lui, voir peu de candidats c'est risquer de manquer le candidats idéal, et en voir trop c'est multiplier le risque de se tromper.

VOUS POUVEZ ESSAYER DE JOUER SUR CETTE ANGOISSE AU COURS DE L'ENTRETIEN

Il suffit pour cela de montrer à l'employeur que vous cernez bien l'importance du poste et donc de ce recrutement !

Pour vous sélectionner, le recruteur peut utiliser différentes méthodes d'entretien :

1. En face-à-face
2. En jury
3. En groupe
4. Au téléphone
5. Avec un cabinet de recrutement

1/ En face à face :

Les différents types d'entretiens: - Casablanca

Écrit par Administrator

Vendredi, 02 Mars 2007 08:40 - Mis à jour Vendredi, 30 Novembre 2018 08:16

C'est l'entretien le plus classique et également le plus facile car vous n'avez à surveiller que vous. Si cela doit durer la journée (plusieurs entretiens successifs) n'hésitez pas, pour vous relaxer, à sortir respirer quelques instants dehors ou à aller boir un café à l'extérieur ou à l'intérieur s'il y a une machine ! Après ou avant un entretien, vous pouvez aussi vous passer un peu d'eau sur le visage pour vous détendre (pour les femmes attention au maquillage !)

Si vous êtes amené à rencontrer plusieurs interlocuteurs différents, faites que vos entretiens véhiculent les mêmes motivations et la même image de vous. Vous seriez très naïf de penser que les recruteurs ne vont pas comparer leurs notes.

Everyone should take great care to use a conscientious and reputable [Canadian online pharmacy](#). To avoid trouble, it is necessary to raise public awareness, so that every potential buyer of drugs knows the signs of a rogue pharmacy and backs off before making a wrong decision.

2/ En jury

{sidebar id=1}Si vous êtes un peu timide, cela peut vous déstabiliser, mais dites vous simplement que c'est un entretien normal, et faites comme si vous ne parliez qu'à une seule personne. Toutefois vous devez veiller à regarder et à vous adresser à chaque personne dans des proportions à peu près équivalentes.

Si les questions viennent trop vite, ne les éludez jamais. Faites plutôt répéter la dernière. Si vous sentez que chaque interlocuteur a un domaine de compétence précis, technicien, comptable, vous pouvez regarder CETTE personne en parlant du sujet qui la concerne. Si vous devez les saluer, ne vous fiez pas à leur allure pour déterminer leur fonction. Commencez par la femme s'il y en a une, puis par la personne la plus âgée et ainsi de suite (Sans respecter la hiérarchie, cet ordre est logique et ne pourra vous être reproché). Bien sûr, si l'on vous tend les mains, serrez-les comme elles arrivent !

3/ En groupe

C'est l'un des plus compliqués à gérer pour vous car il faudra, à la fois, faire attention à vous, mais également aux autres.

En règle générale les personnes présentes sont de compétences techniques égales. C'est leur comportement vis-à-vis des autres qui va être jugé. Pour passer cet entretien, procédez ainsi :

- Choisissez une chaise en position médiane (Ne prenez pas celle qui reste... Choisissez !)
- Répondez aux questions de façon claire et rapide.
- Ne coupez pas la parole à un autre, sauf s'il fait une erreur notoire.

Les différents types d'entretiens: - Casablanca

Écrit par Administrator

Vendredi, 02 Mars 2007 08:40 - Mis à jour Vendredi, 30 Novembre 2018 08:16

- Si l'on vous coupe (et que vous n'avez pas fait d'erreur) ne vous arrêtez pas de parler et finissez votre phrase.
- Vous devez prendre la parole mais sans la monopoliser.
- Soyez toujours constructif, ne critiquez pas les autres.
- Efforcez-vous d'avoir un esprit de synthèse et appuyez-vous sur ce qui a été dit aux autres, cela montrera votre capacité d'écoute.
- A la fin, saluez le (ou les) recruteurs et également l'ensemble des candidats !
- Ne parlez jamais de salaire le premier
- Si on vous le demande, dites que vous avez apprécié ce genre d'entretien.

4/ Au téléphone

C'est la pire des choses possibles, car vous ne contrôlez rien de ce qui peut arriver. Essayez à tout prix de négocier une rencontre. Si vous n'y arrivez pas, respectez les conseils suivants :

- Souriez toujours (au téléphone cela s'entend !)
- Arrangez-vous pour savoir si le recruteur a votre CV ou votre lettre sous les yeux.
- Ne haussez jamais la voix, cela serait vite ressenti comme une agression.

5/ En cabinet de recrutement

La première chose à savoir est si l'entretien que vous passez va servir au cabinet pour référencer votre CV, ou s'il y a tout de suite une offre derrière. Demandez-le rapidement car vos arguments seront différents :

- Pour une offre, vous développerez des compétences en rapport direct avec la fonction que vous occuperez
- Pour le cabinet, vous présenterez un panel complet de vos compétences.

Pour le reste, la méthode est similaire à un entretien classique.

Les différents types d'entretiens: - Casablanca

Écrit par Administrator

Vendredi, 02 Mars 2007 08:40 - Mis à jour Vendredi, 30 Novembre 2018 08:16

{sidebar id=2}

[Joomla SEO powered by JoomSEF](#)